SZKOLENIE DLA NAUCZYCIELI

Opracowanie:

Karolina Korol i Bartłomiej Jędrak

Projekt „Droga do sukcesu” RPPD.03.01.02-20-0293/16 realizowany przez Powszechne Towarzystwo Oświatowe *„Edukacja narodowa”* im. Ks. Grzegorza Piramowicza w Białymstoku współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020

- **DZIEŃ 1**

moduł 1 Kontakt i Kontrakt

moduł 2 Mocne strony

moduł 3 Feedback (sztuka dawania/ otrzymywania informacji zwrotnej)

moduł 4 Praca własna nad scenariuszami zajęć

- **DZIEŃ 2**

moduł 1 Coaching, nauczyciel jako coach

moduł 2 Emocje/ Praca z metaforą/ Karty coachingowe

moduł 3 Aktywne słuchanie/ Cykl Kolba

moduł 4 Praca własna nad scenariuszami zajęć

- **DZIEŃ 3**

moduł 1 Trening kreatywności i twórczego myślenia

moduł 2 Trening kreatywności i twórczego myślenia

moduł 3 Trening kreatywności i twórczego myślenia

moduł 4 Praca własna nad scenariuszami zajęć

- **DZIEŃ 4**

prezentacje próbek scenariuszy zajęć

KONTRAKT

KONTRAKT

CO robimy ?

JAK robimy ?

NA JAKICH ZASADACH ?

KONTRAKT

- FUNKCJA PORZĄDKUJĄCA
- ZASADY KATEGORYCZNE
- ZASADY OPCJONALNE
- INNE WAŻNE DLA GRUPY I NAUCZYCIELA

FEEDBACK – INFORMACJA ZWROTNA

- TAK, ALE…
- TAK, I….
- KOMUNIKAT „JA”
- TECHNIKA + - +
- TECHNIKA „START – STOP - CONTINUE”
- ROLE – COACH, OBSERWATOR, MÓWCA

FORMY WSPARCIA

PSYCHOTERAPIA INTERW.KRYZYS. DORADZTWO MENTORING COACHING

AKTYWNE SŁUCHANIE (ENRIGHT)

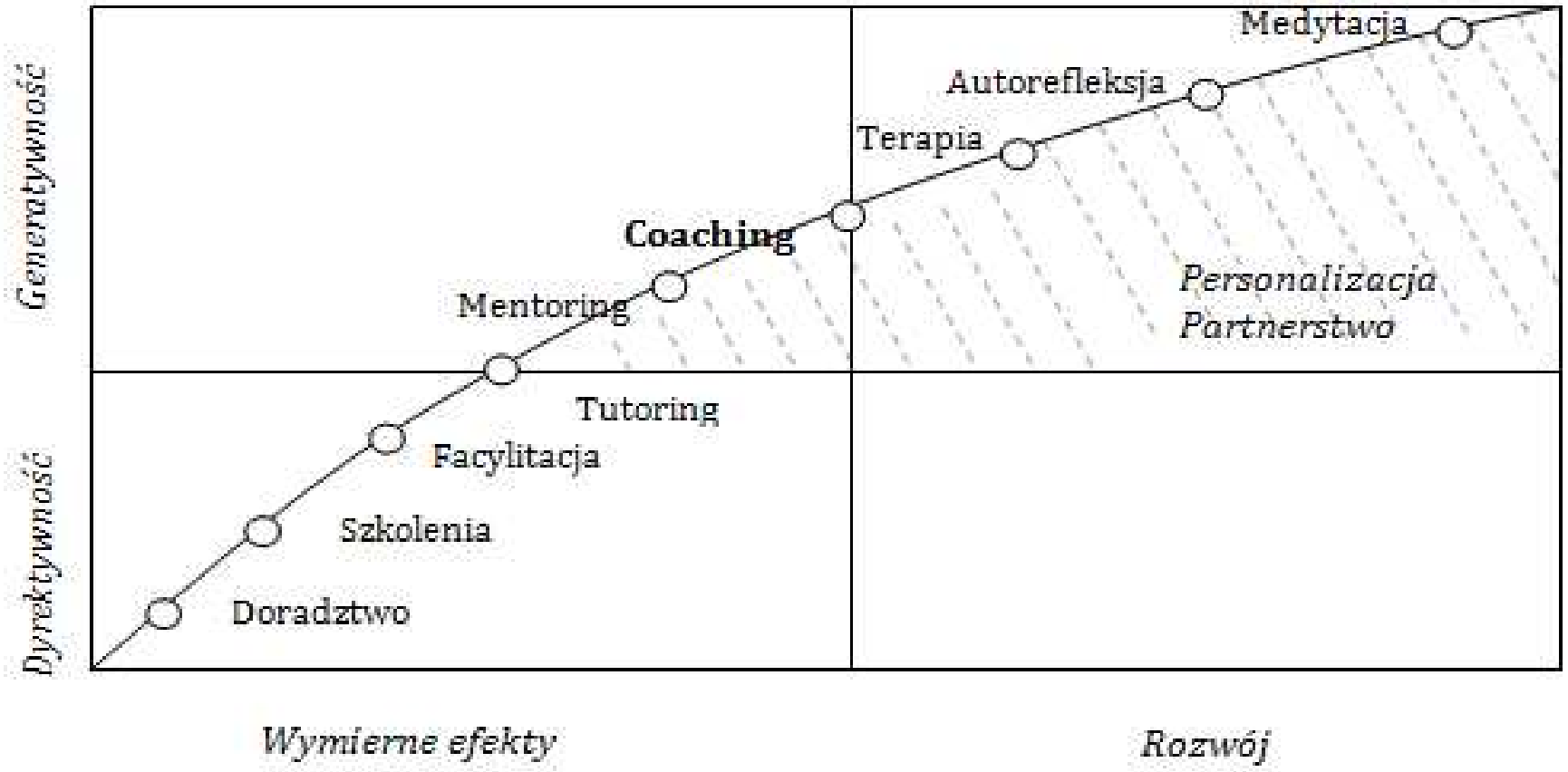
- POZYCJA ‚ZERO”
- 50/50
- ALL

CYKL KOLBA

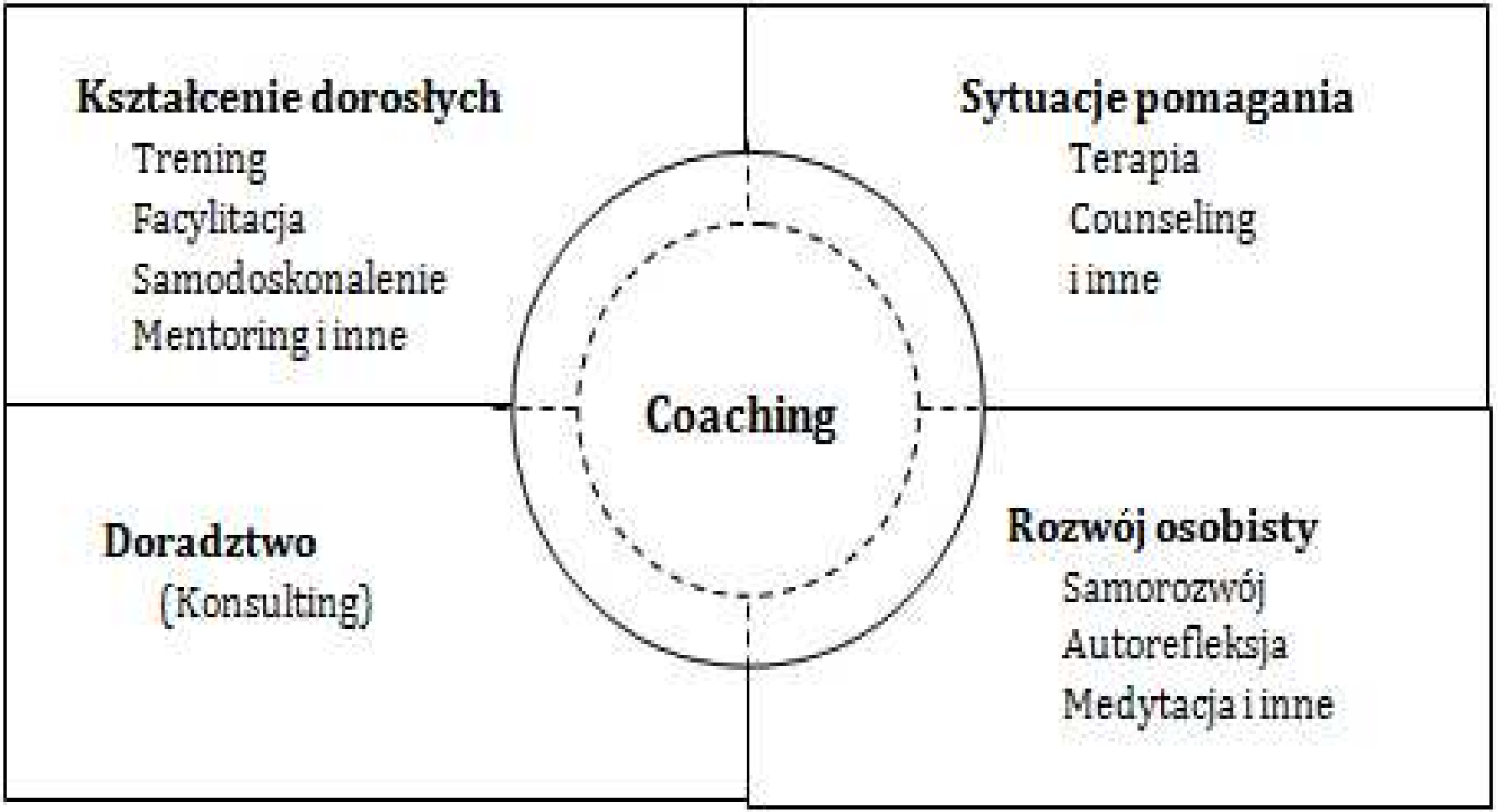
ŹRÓDŁO GRAFIKI: http://4value.com.pl/czy-dzialania-rozwojowe-w-firmie-przekladaja-sie-na-wyniki/

KAPELUSZE DE BONO

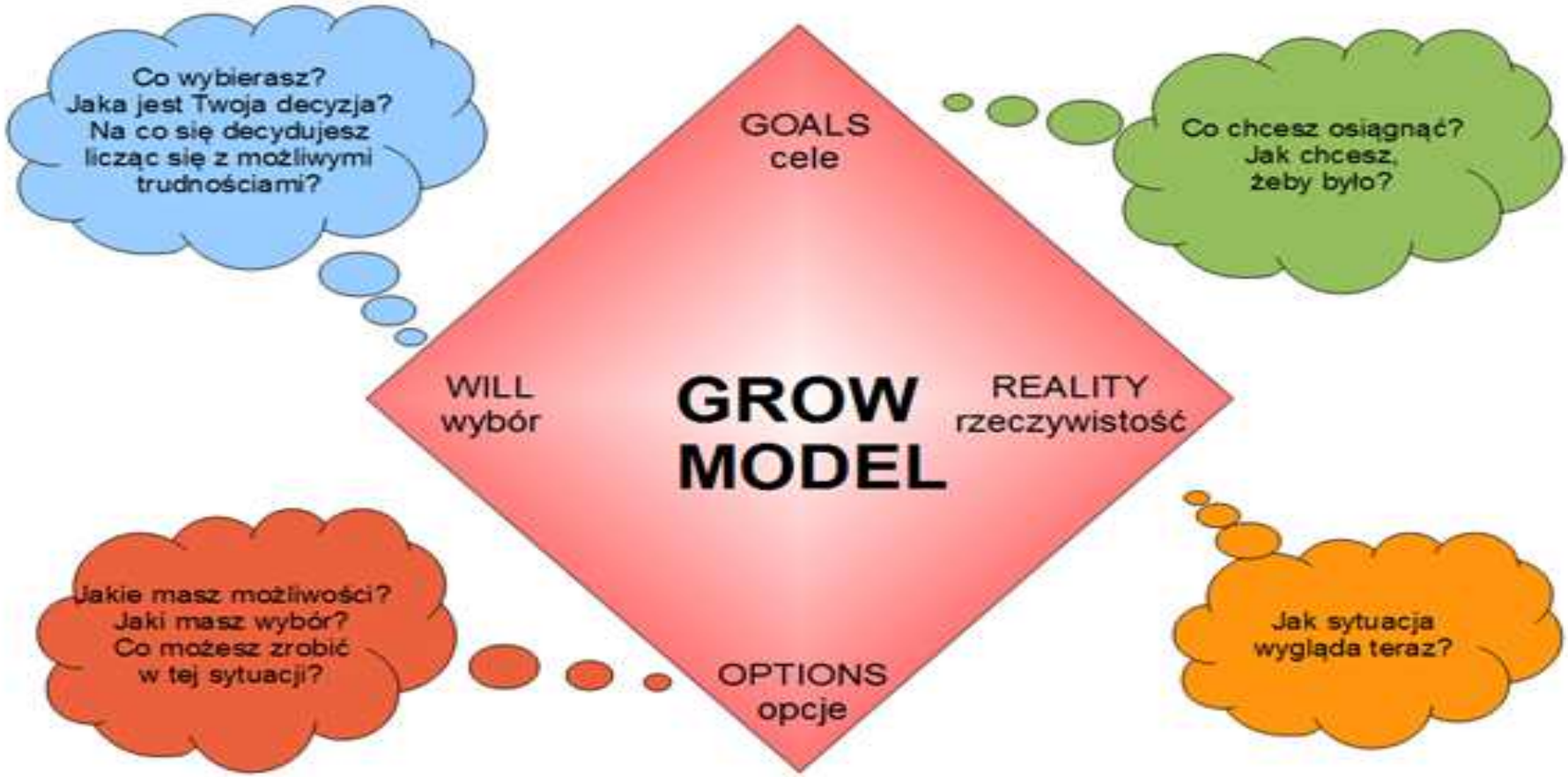
Źródło grafiki: https://ccnews.pl/2016/10/25/6-kapeluszy-de-bono/

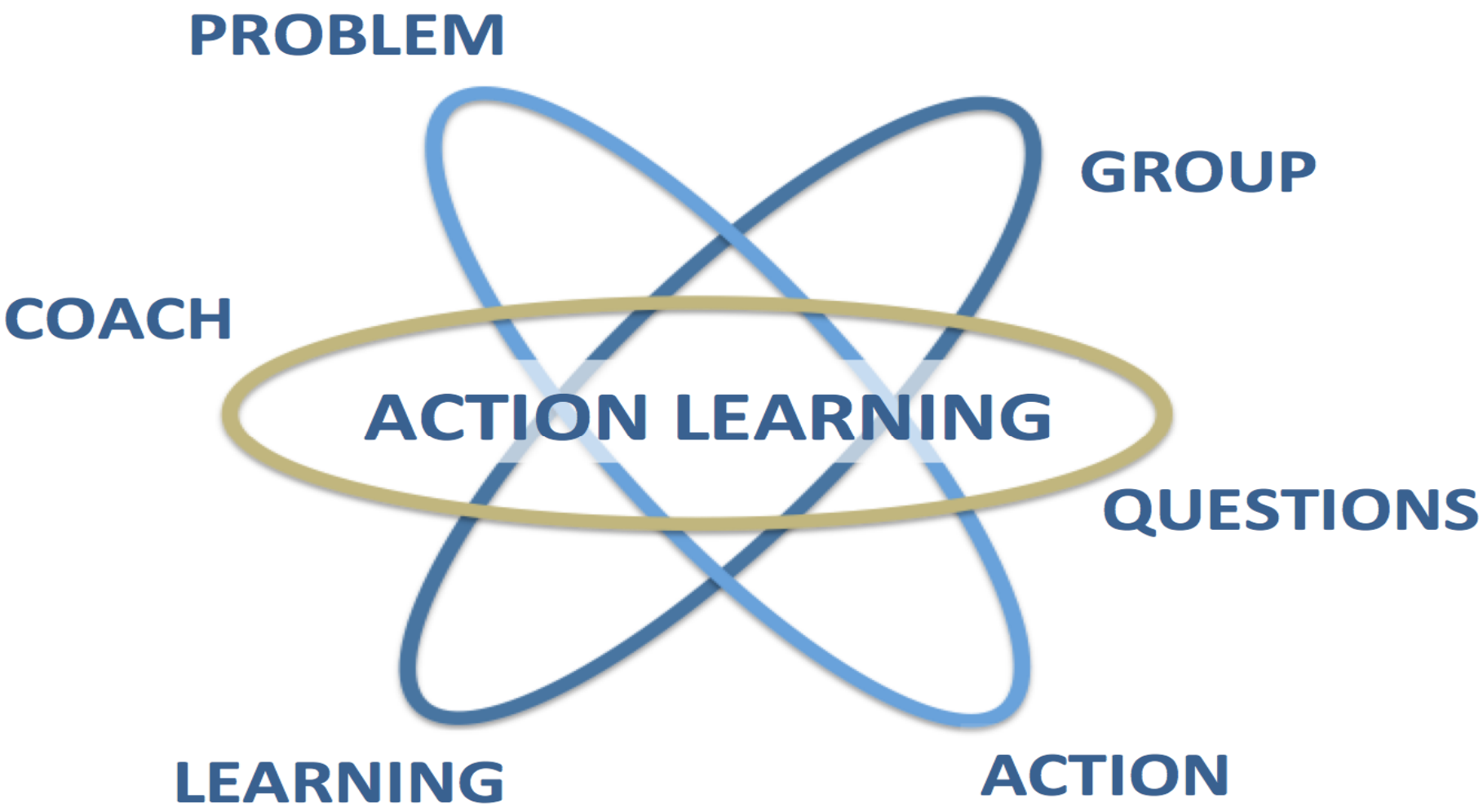


Źródło: Opracowanie na podstawie L.D. Czarkowska (2010), O. Rzycka (2007) i D. Clutterbuck (2002).


Kształcenie dorosłych
Trening
Facylitacja
Samodoskonalenie
Mentoring i inne
Sytuacje pomagania
Terapia
Counseling
i inne
Coaching
Doradztwo
(Konsulting)
Rozwój osobisty
Samorozwój
Autorefleksja
Medytacja i inne

Wiedza
Umiejętności
Postawy


Co wybierasz?
Jaka jest Twoja decyzja?
Na co się decydujesz
licząc się z możliwymi
trudnościami?
GOALS
cele
Co chcesz osiągnąć?
Jak chcesz,
żeby było?
WILL
wybór
GROW
MODEL
REALITY
rzeczywistość
Jakie masz możliwości?
Jaki masz wybór?
Co możesz zrobić
w tej sytuacji?
OPTIONS
opcje
Jak sytuacja
wygląda teraz?



Źródło grafiki: http://doradcawrozwoju.pl/blog/action-learning/

Team coaching – coaching zespołu, zgodnie z definicją Izby Coachingu to proces interaktywny który, koncentruje się na obszarach i celach istotnych z punktu widzenia całego zespołu. Jego istotą jest wzięcie odpowiedzialności przez członków zespołu za zespół, jako całość, za realizowanie wspólnych celów i wartości.
Inna definicja podaje: ***Coaching zespołu*** dotyczy coachingu wewnątrz organizacji. Team lub leadership. Coaching (z ang.) polega na pracy coacha z liderem i jego zespołem nad konkretnym celem zespołowym, np.: poprawą wyników sprzedaży zespołu, komunikacją w zespole, podniesieniem konkretnych umiejętności członków zespołu.
Coaching grupowy natomiast polega na pracy coacha z grupą kilku–kilkunastu osób nad tym samym tematem. Ten rodzaj coachingu jest stosowany w pracy z grupą ludzi o podobnych potrzebach, np. komunikacja, kreatywność i innowacyjność, rozwiązywanie problemów. Coaching grupowy może być praktykowany w ramach jednej firmy, organizacji lub jako zajęcia o charakterze otwartym, podczas których tematem wspólnym może być np. zmiana kierunku kariery, pracy, rozwinięcie własnego biznesu, równowaga między życiem osobistym i zawodowym.

Źródło: http://www.petraconsulting.pl